

## 理事長挨拶

資料3

令和6年度は5年度に引き続き、急速な少子化の影響を受けて園児数が減少する。経営安定化のために新制度園への移行を実施した。そのため、教員の組織体制を見直した。今後、役割に応じた給与体系に改正する必要がある。個々の教員の役割が明確化したため、研修計画が充実した。保育アドバイザーの支援を受けて保育のあり方について見直すきっかけとなった。

KA

## 建学の精神

幼児期に身につけるべき能力を、体験によって身につけるための集団教育の場の創設

## 法人の概要

### (1) 学校法人

学校法人名	学校法人 早出学園			
学校法人認可年月日	昭和	58年	7月	28日
学校法人登記年月日	昭和	58年	8月	1日
設置する園名	設置認可年月日			
早出幼稚園	昭和58年8月1日			

### (2) 役員の数

(単位：人)

選任区分	定数	実数	任期
理事	校長・園長	1人	3年
	評議員	3人	3年
	学識経験者	2人	3年
		人	年
監事		人	年
		人	年
	理事計	6人	6人
監事	2人	2人	3年

### (3) 評議員の数

(単位：人)

選任区分	定数	実数	任期
教職員	4人	4人	3年
卒業生	3人	3人	3年
学識経験者	6人	6人	3年
	人	人	年
	人	人	年
	人	人	年
	人	人	年
評議員計	13人	13人	

## 幼稚園の概要

教育目標・方針	<p>&lt;教育目標&gt; ・感性豊かな子 ・がまん強い子 ・明るく元気な子          &lt;教育方針&gt; ・リズムある保育より豊かな心を育てる ・遊びながら幅広い体験をさせ、集中力や粘り強さを育てる ・子どもの興味関心を育て、自ら学ぼうとする気持ちを育てる ・基本的な生活習慣を身につける</p>
特徴	環境教育をテーマに教育研究に取り組む

